



# MARKET UPDATE

EVOLUÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO  
DE ENGENHARIA E OPERAÇÕES EM 2019

---

ROBERT WALTERS

---

“

O CRESCIMENTO ECONÓMICO, COMBINADO COM EXPORTAÇÕES EM ALTA, SOBRETUDO NA ÁREA DA INDÚSTRIA AUTOMÓVEL, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS, PLÁSTICOS, PAPEL, PRODUTOS METALÚRGICOS, CALÇADOS E VESTUÁRIO, TRADUZIRAM-SE NUMA FORTE PROCURA DE PERFIS NA ÁREA DE GESTÃO DE OPERAÇÕES, PROCUREMENT, LOGÍSTICA E MANUFATURA.

François-Pierre Puech, Senior Manager Robert Walters Portugal

”

# INFORMAÇÃO CHAVE

## SETORES COM MAIOR VOLUME DE OFERTA DE EMPREGO EM 2019



Construção



Automotivo



Food & Beverages



Real Estate



Retail



Indústria agroalimentar



Consumer Electronics

## SETORES COM MAIOR CRESCIMENTO DA OFERTA DE EMPREGO EM 2019

Renováveis e ambiente		+6%
Real Estate		+5%
Embalagens		+4%
Produção elétrica e eletrónica		+4%
Farmacêutica		+4%
Produção ferroviária		+3%

## TENDÊNCIAS MIGRATÓRIAS EM 2019

Entrada e saída de talento



- Grande Porto
- Braga
- Grande Lisboa



- Faro
- Aveiro
- Viseu



## PERFIS MAIS PROCURADOS EM 2019

- Engenheiro
- Engenheiro Civil
- Managing Partner
- Commercial Manager
- Project Manager
- General Manager

## COMPETÊNCIAS MAIS SOLICITADAS EM 2019



Engenharia



Gestão de vendas



Procurement



Business Planning



Melhoria contínua



Construção



# MARKET UPDATE 2019

## EVOLUÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO DE ENGENHARIA E OPERAÇÕES EM 2019

### CONTEXTO

Durante o ano 2019, o mercado de recrutamento de engenharia revelou-se intenso em vários setores, principalmente automotivo, mass market, energias renováveis, Real Estate, construção e infraestruturas.

O crescimento económico, combinado com exportações em alta (mais 10,1% em relação ao ano anterior), sobretudo na área da indústria automóvel, máquinas e equipamentos, plásticos, papel, produtos metalúrgicos, calçados e vestuário (destacando-se acima de tudo o setor automotivo, que cresceu mais 34,5% em relação ao ano anterior; e papel, com aumentos de 11,2%), traduziram-se numa forte procura de perfis na área de gestão de operações, procurement, logística e manufatura.

Esta tendência continuará a ser reforçada nos últimos meses de 2019 e no início de 2020, quando se espera uma taxa de crescimento ligeiramente inferior, que resultará numa otimização ainda maior das áreas de produtividade, competitividade e qualidade.

### SETORES COM MAIOR VOLUME E POTENCIAL DE CRESCIMENTO DE EMPREGO

Atualmente, alguns setores apresentam uma procura extremamente elevada de profissionais de engenharia e operações, nomeadamente engenharia industrial e mecânica, indústria aeroespacial, farmacêutica, automação, produção elétrica e eletrónica, energias renováveis e ambiente, consumer electronics e medical device.

Por outro lado, os setores com maior volume de ofertas de emprego para profissionais das áreas de engenharia e operações são atualmente construção, automotivo, food & beverages, real estate, retail, produção alimentar, e consumer electronics.

Finalmente, os setores com maior crescimento da oferta de emprego para estes profissionais em 2019 foram renováveis e ambiente, real estate, embalagens, produção elétrica e eletrónica, farmacêutica e produção ferroviária.



## PERFIS E COMPETÊNCIAS MAIS PROCURADOS

O setor real estate, construção e infraestruturas continuará a revigorar o mercado de trabalho, graças a grandes projetos de investimento em infraestrutura de transporte (extensão do aeroporto e projeto de um novo aeroporto, infraestrutura portuária e ferroviária...) e ao dinamismo do setor de turismo – este ano, superou-se a barra histórica de 25 milhões de turistas. Tudo isto se tem traduzido numa forte necessidade de contratação, desde consultores e especialistas técnicos, Facility Technicians, Gestores de Planeamento, Arquitetos Técnicos, Asset Managers, Project Managers, Cost Control Engineers e Contract Managers.

No que diz respeito às energias renováveis, acreditamos que os novos concursos para a construção de centrais de energia solar, bem como iniciativas privadas relacionadas com energia eólica offshore, resultarão numa maior procura por perfis vinculados à engenharia, procurement (por exemplo, Commercial Managers) e construção (Project Manager, Engenheiros Cívicos e Eletromecânica) e numa necessidade estável, mas alta, de perfis de O&M.

O profissional híbrido, forte tanto em termos técnicos como de soft skills, continuará a ser a prioridade no recrutamento em engenharia. Desta forma, as empresas aproveitam o seu valor acrescentado num mercado cada vez mais competitivo: com estes profissionais, as empresas podem liderar tanto em termos de conhecimento e capacidade técnica, como também por uma maior fluidez nas equipas, uma boa comunicação ao longo do processo de tomada de decisão, e uma adaptabilidade antecipada e facilitada. Estes profissionais garantem ainda criar e perpetuar uma forte cultura comercial que irá reduzir o risco de rotação e aumentará os níveis de satisfação das equipas.

Finalmente, outros conhecimentos valorizados atualmente são gestão de operações, melhoria contínua, capacidades de business planning, procurement e quality management.

## REMUNERAÇÃO

A taxa de desemprego historicamente baixa, combinada com a crise demográfica que Portugal tem vindo a sofrer nos últimos anos, criam tensões no mercado de trabalho e contribuem para o aumento dos salários. Apesar da ligeira desaceleração que a economia portuguesa começa a experimentar, a taxa de desemprego deverá continuar a descer, mantendo assim a pressão no mercado e contribuindo para acentuar o aumento salarial que, em média, poderá superar os 10%.



## RETENÇÃO DE TALENTO

Num mercado dinâmico como o que temos atualmente, os profissionais tendem a mover-se cada vez menos por razões económicas do que por projetos pessoais e profissionais. Todos os profissionais com quem a Robert Walters esteve em contacto este ano dão prioridade, numa mudança de emprego ou para se manterem no seu posto atual, à possibilidade de trabalharem num projeto sólido com maiores responsabilidades e possibilidades de aprendizagem (72%), à oportunidade de progressão na carreira (63%), ou à possibilidade de implementar melhorias no seu novo projeto (50%). O aspeto económico também é importante: 65% valorizam uma melhoria salarial e benefícios sociais como seguro de saúde privado, carro da empresa ou despesas com gasolina, que lhes permitam compensar uma carga fiscal elevada.

## TENDÊNCIAS MIGRATÓRIAS

As cidades que perderam mais profissionais de engenharia e operações em 2019 foram Faro, Aveiro e Viseu, sendo que as zonas Grande Porto, Grande Lisboa e Braga foram aquelas que atraíram mais talento.

## DIVERSIDADE DE GÉNERO

O mercado de trabalho de engenharia e operações esteve formado por 25% de mulheres e 75% de homens em 2019.

## NÍVEL DE FORMAÇÃO

75% dos profissionais de engenharia e operações têm um mestrado, ascendendo para 79% no caso dos profissionais recém-graduados. 12% destes profissionais têm ainda um MBA.

---

# SOBRE A ROBERT WALTERS

## QUEM SOMOS

A Robert Walters é uma consultora de recrutamento especializado para postos intermédios e diretivos, numa ampla variedade de áreas profissionais para contratações permanentes e interim management. Nos seus escritórios de Lisboa, a Robert Walters apresenta especializações em contabilidade & finanças, engenharia & operações, vendas, marketing, healthcare e IT & Digital. Fundado em 1985, o Grupo Robert Walters está cotado na Bolsa de Londres e presente em 31 países.

---

## CONTACTO

### LISBOA

Avenida da Liberdade 110  
1º andar  
1250-046 Lisboa  
+351 211 221 863



[lisboa@robertwalters.com](mailto:lisboa@robertwalters.com)

---

## SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS



[robert-walters](https://www.linkedin.com/company/robert-walters)



[robertwaltersplc](https://www.facebook.com/robertwaltersplc)



[@robertwalterplc](https://twitter.com/robertwalterplc)



[robertwalterslife](https://www.instagram.com/robertwalterslife)



[#PowerOfPurpose](https://www.instagram.com/robertwalterslife)



[www.robertwalters.pt](http://www.robertwalters.pt)

