

ROBERT WALTERS
SOLUÇÕES DE RECRUTAMENTO ESPECIALIZADO

A Robert Walters Group Company

ROBERT WALTERS

Conteúdo

- 3** | Garantindo os melhores talentos para a sua organização
- 4** | Nosso serviço de recrutamento especializado
- 5** | Porque somos diferentes?
- 6** | Seja nosso parceiro
- 7** | Experiência do candidato
- 8** | Campanhas inovadoras para atração de talentos

Garantindo os melhores talentos para a sua organização

A Robert Walters é uma consultoria global especializada com conexões locais. Entendemos que cada organização é única e exclusiva, e personalizamos soluções de recrutamento adequadamente.

Trabalhando em parceria com você, nós compartilhamos nosso conhecimento especializado e uma variedade de canais direcionados para garantir profissionais talentosos para sua organização.

A Robert Walters teve a maior capacidade quando fomos ao mercado e o alcance offshore para atrair talentos internacionais, bem como talentos nacionais . As equipes dedicadas tinham o conjunto de habilidades para identificar os aspectos culturais dos potenciais candidatos com a nossa organização.

Simon Mason, Comissário Adjunto Integridade e garantia corporativa Receita interna





Nosso Serviço de Recrutamento Especializado

A missão da Robert Walters é fornecer um serviço da mais alta qualidade para clientes e candidatos, e continuar a definir novos padrões de inovação na indústria de recrutamento para melhorar a experiência do cliente e do candidato.

Além de fornecer soluções de recrutamento integradas de ponta a ponta, também podemos oferecer serviços de recrutamento modulares, incluindo; campanhas inovadoras de atração de talentos, listas de candidatos pré-selecionados, entrevistas, análises de diversidade, benchmarking salarial e gestão de ofertas.

Seja qual for a solução que você precisa, você receberá uma qualidade e serviço consistente que cobrem as principais fases do processo de recrutamento.



Briefing

Entender as necessidades do cliente
Mapeamento de mercado
Benchmarking de salários
Decidir abordagem



Pesquisa

Base de dados
Networking
Pesquisa digital
Pesquisa Social
Headhunting
Referências
Microsites
Diversidade



Entrevistas

Vídeo
Pessoalmente
Centro de Avaliação
Avaliação técnica online



Compliance

Direito ao trabalho
Verificação de qualificação terciária
Verificações de referência



Cuidados pós-colocação

Comunicação contínua com o candidato colocado
Check-ins regulares com candidato e cliente



Resumo pós-colocação

Reportando sobre:
Diversidade
Dados
Nº de candidatos relevantes ori-ginados
Percepção da marca



Oferta

Gestão de ofertas
Gerenciamento de expectativas
Negociação de salários e benefícios
Negociação de contra-oferta



Shortlist

Pessoalmente
Vídeo
Odro



Porque somos diferentes?



NOSSO PROPÓSITO

Temos plena consciência do papel que desempenhamos no sucesso e na prosperidade de indivíduos e organizações em todo o mundo. Para manter esta responsabilidade com nossos clientes e candidatos, estamos firmemente dedicados a um propósito central e unificador - capacitar pessoas e organizações a realizar seu potencial único. Nosso propósito sustenta nossa cultura e nossa paixão em ajudar nossos clientes e candidatos a ter sucesso.



NOSSO TIME

Nosso time é o nosso maior patrimônio. A maioria dos nossos consultores eram profissionais nas indústrias para as quais recrutam e na transição para o recrutamento mantiveram suas associações profissionais, afiliações e networking. Desenvolvemos uma forte equipe de longa data, consultores especializados, que recebem treinamento contínuo e feedback de desempenho para manter os mais altos padrões.



AMBIENTE BASEADO EM EQUIPE E NÃO EM COMISSÃO

A chave para o nosso sucesso - e o que nos diferencia de nossos concorrentes é o nosso modelo de não-comissão. Esta estrutura de remuneração incentiva uma abordagem consultiva e orientada ao relacionamento para o recrutamento, onde nossos consultores são recompensados por construir relacionamentos de longo prazo mutuamente benéficos com clientes e candidatos. Como não há "propriedade" de candidato e eles podem ser compartilhados entre as equipes, nossos consultores estão empenhados em trabalhar juntos para alcançar o melhor ajuste para você.



PROGRAMA DE REFERÊNCIAS

As referências são a força vital do nosso negócio. Mais de 65% dos nossos candidatos são provenientes de referências, o que é uma prova da qualidade do serviço que fornecemos e significa que você pode ter certeza de que temos acesso aos melhores candidatos do mercado.



COMUNIDADE DE CANDIDATOS

A Robert Walters desenvolveu um forte relacionamento com nossa força de trabalho temporária, com vários candidatos tendo parceria conosco e com nossos clientes em múltiplas atribuições. Estamos empenhados em agregar valor ao pool de talentos para construir relacionamentos, criar uma comunidade leal e, por sua vez, um serviço de qualidade para nossos clientes. O Programa de Benefícios Robert Walters é uma iniciativa única que oferece benefícios adicionais, incluindo:

- Pagamentos semanais
- Acesso ao seguro de responsabilidade pública e indenização profissional
- Acesso especial a vários descontos e benefícios como parte do Robert Walters Benefits Hub incluindo estilo de vida, viagens e férias, telecomunicações e TI, provedores de seguros e finanças de automóveis
- Desenvolvimento profissional e eventos VIP



GESTÃO DE CARREIRA INTERNACIONAL

Por ser uma empresa global, utilizamos nossa rede de bancos de dados e escritórios no exterior para garantir que alcancemos candidatos do mais alto calibre internacionalmente. Nossa 'Gestão de Carreira Internacional' acompanha candidatos internacionais que buscam um novo passo em sua carreira, maximizando nossa capacidade de identificar todos os candidatos tanto no mercado local ou retornando através dos escritórios internacionais da Robert Walters.

Seja nosso parceiro

A Robert Walters fornece serviços de recrutamento de alta qualidade que são consistentes em todas as regiões e áreas de especialização. Ao trabalhar com nossos clientes, desenvolvemos uma relação de parceria baseada nos princípios de melhoria contínua e compartilhamento de conhecimento. Independentemente da indústria ou geografia, nós reconhecemos que sua organização tem necessidades de recrutamento únicas e que cada candidato tem um conjunto único de habilidades. É por isso que nossa abordagem de recrutamento nunca é prescritiva; em vez disso, somos guiados pelos requisitos específicos de sua organização.

COMO PODEMOS AJUDAR A SUA ORGANIZAÇÃO?



Nossos consultores permanentes são especialistas nas áreas para as quais recrutam, com fortes relacionamentos pessoais e ampla conexão com a indústria. Isso significa que nossos candidatos podem confiar em nossa experiência em encontrar a função certa até mesmo para a maioria dos conjuntos de habilidades de nicho, e nossos clientes têm a tranquilidade de saber que qualquer candidato que apresentarmos terá as habilidades certas para o trabalho.



Para projetos de alto volume, nosso recurso de recrutamento do centro de avaliação fornece uma solução estratégica para sua organização. Ao avaliar diversos grupos de talentos e fornecer uma análise focada na aptidão e personalidade de um candidato, a avaliação dos centros são construídos de forma personalizada para atender aos requisitos operacionais e culturais de sua organização.



Robert Walters teve sucesso no recrutamento de cargos de nível executivo nos últimos trinta anos. Colaboramos com nossos clientes para identificar áreas-chave de competência, desenvolver questionamentos baseados em comportamento e construir matrizes sobre competência executiva para uso por painéis de seleção para garantir que os candidatos sejam entrevistados de acordo com os mesmos indicadores de desempenho.

Experiência do candidato

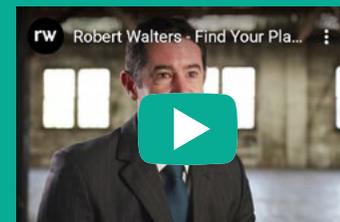
Nossos relacionamentos com nossos candidatos ao longo da carreira fazem parte do nosso DNA e continuar a estar no centro de como levamos o nosso negócio. Sem os candidatos com quem trabalhamos, somos incapazes de apoiá-los para construir seu negócio, garantindo assim que eles recebam o melhor serviço possível em cada estágio do processo.

Procuramos continuamente melhorar este serviço, o que significa ouvir feedback e agir de acordo com ele. Nossas pesquisas de satisfação de candidatos garantem que garantimos feedback de nossos candidatos sobre nossa prestação de serviços e pode identificar os detalhes sobre onde precisamos melhorar. Isto também nos dá a oportunidade de entender o que estamos fazendo corretamente e usando o feedback positivo como um mecanismo para garantir referências de qualidade.

Não acreditamos em recrutamento transacional e ver um canal bem-sucedido como o início da relação de trabalho, não o fim, implementando um sistema de gestão de qualidade ao longo de cada compromisso, para apoiar parcerias de longo prazo.

“ O papel que meu consultor desempenhou foi fundamental encontrando-me a oportunidade certa, pois ele tem o relacionamento com o cliente e ele tem a relação comigo, o candidato. Meu consultor também desempenhou um grande papel no meu desenvolvimento por meio de coaching e preparação para as entrevistas. ”

Jarred, contador financeiro



Campanhas inovadoras para atração de talentos



ESPECIALISTA DE MARKETING DE RECRUTAMENTO

Nossa equipe de marketing interna cria campanhas personalizadas usando uma gama de canais e táticas para garantir os melhores profissionais para nossos clientes. Do conceito à entrega, fazemos parceria com nossos clientes para compreender suas necessidades e determinar a abordagem mais eficaz.

“

Eu pessoalmente acho, que a era digital é o caminho a seguir. É ótimo ver o candidatos e ouvir seus interesses, o que torna mais fácil para a contratação de gestores em vez de passar por vários currículos. Isso é bastante inovador e vejo que a maioria dos gestores de contratações apreciam este método.

**Gerente de Crime Financeiro, HSBC –
Sobre shortlists digitais**

”



MICROSITE

Um site dedicado e projetado para hospedar seus anúncios de emprego, vídeos e informações sobre a sua marca e organização. Gerenciamos e produzimos o conteúdo com você para que seja reflexivo do propósito, valores e cultura de sua organização.



SHORTLISTS DIGITAIS

Todas as nossas shortlists podem ser fornecidas em formato de vídeo, onde os candidatos são solicitados a selecionar perguntas sobre sua experiência e situação atual. Você pode adaptar as perguntas para descobrir sobre conjuntos de habilidades específicas, experiência em projetos ou suas motivações para trabalhar na sua organização. 96% dos nossos clientes utilizam este processo, o que reduz o tempo de contratação em 63%.



MARCA DO EMPREGADOR E ANÚNCIOS DE TRABALHO POR VÍDEO

Os vídeos no LinkedIn são compartilhados 20 vezes mais do que o conteúdo escrito e os vídeos em anúncios de emprego aumentam as aplicações em 34%. Usamos o vídeo para ajudar a envolver um público mais amplo de profissionais e comunicar os benefícios de trabalhar em sua organização. Trabalhando com você, podemos produzir vídeos específicos de vagas e nossos consultores podem fazer visões gerais em vídeo para a função anunciada.



PUBLICIDADE DIGITAL

92% dos profissionais estariam abertos à mudanças de funções, mesmo que não estivessem procurando ativamente. Nossas opções de publicidade digital são direcionadas a candidatos ativos e passivos para garantir talentos profissionais para a sua organização. Usando uma combinação de nossas extensas redes locais e opções de publicidade digital, garantimos uma campanha de recrutamento efetiva.



MAPEAMENTO DE MERCADO

Usamos nossas extensas redes locais, emparelhando-as com insights de dados e pesquisas para avaliar e mapear continuamente o mercado. Esses mapas nos fornecem uma visão sobre percepção da marca do empregador no mercado, atividade do candidato e informa a segmentação de profissionais em diferentes pools de talentos.

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHILE
CZECH REPUBLIC
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MAINLAND CHINA
MALAYSIA
MEXICO
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM